

# DCH Danmark Uddannelsesudvalg

## Referat kredsinstruktørsamling

Dato:	11. februar 2022
Deltagere:	Se i slutningen af referatet
Fraværende:	

1.	<b>Valg af referent:</b> Anette Knudsen
2.	<b>Velkomst og gennemgang af dagsorden:</b> Gitte Bendixen byder velkommen
3.	<b>Økonomi og budget:</b> I store træk Det skal være 1 dags aktiviteter Ønske om at der kan være socialt samvær et par timer efter maden og så køre hjem Der skal nytænkes på hvordan tingene kan gøres fremadrettet. Vores ideer <ul style="list-style-type: none"><li>• Sov sammen 2 + 2</li><li>• Kør sammen</li><li>• Offentlig transport er billigere</li><li>• Overvej om det er nødvendigt at overnatte</li></ul> Med det vi bruger penge på i udvalget hvad synes i der er bedst givet ud  Ideer fra kredsinstruktørerne  Lav takst i kørepenge Overvej om kurset er noget for dig/noget du vil bruge, meld dig kun til relevante kurser Vi får rigtig meget når vi er afsted, derfor lav takst i kørepenge Kurser andre steder Sove sammen

	<p>Kilometerafsted – overnatning          Det sociale må ikke gå tabt – bruges til sparring          Udveksling af erfaring          Lav takst – for alle i Dch          Ikke presse 2 dages kurser til 1 dages kurser          Overnatning kontra kørepenge          Ikke presse det faglige          Forskellige regler i udvalgene          Læring – værdiord Kvalitet/fællesskab          Ikke forsvarligt at køre hjem, hvis dagene skal være længere</p>
4.	<p><b>Krav om at forblive KI – HB og enkelte KUU har foreslået:</b>          Der er stillet forslag om at Kredsinstruktørerne skal undervise noget mere. Vi får rigtig meget får at yde lidt. Kan kredsinstruktørerne holde sig dygtige nok ved kun at undervise 2 gange på 2 år.</p> <p>Der er på nuværende tidspunkt krav om at undervise 2 gange på 2 år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der bliver nævnt 4 gange på 2 år.</li> <li>- Der bliver spurgt til om det skal være på IGU og overbygninger, efteruddannelse af lokalforeningsinstruktører tæller også med.</li> <li>- Der er kredse der har mange kredsinstruktører som ikke kan overholde 4 undervisningsdage.</li> <li>- Måske skal det at undervise i egen kreds ikke være fast.</li> <li>- Ønske om at have fået motivationen for at vi skal tage stilling til hvorfor der ønsker større aktivitet.</li> <li>- Der støttes op om at det godt kan være 4 gange på to år.</li> <li>- Argumentet om at der er for mange kredsinstruktører giver oplæg til at der måske kan afholdes kurser i kredsen for lokalforeningsinstruktører.</li> <li>- Kan man arbejde sammen 2 + 2, der er en beslutning der skal træffe beslutning om det.</li> <li>- Vigtigt at orienteringen bliver skrevet så den er entydig og ikke til at misforstå.</li> <li>- Kan undervisning for hundeførere tælle med.</li> <li>- Nogen har specialiseret sig i et modul. Så der kan komme problemer for nogen.</li> <li>- Når man har fået kredsinstruktøruddannelse er det meningen at man skal kunne undervise i alle moduler på grunduddannelsen.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formålet med uddannelsen er dygtiggørelse. Der er forståelse for at der skal ydes noget for det vi får.</li> <li>- Det skal tages til efterretning om kursusdeltagelsen skal tælle så meget, der kan være nogen der ikke synes kurserne er relevante.</li> <li>- Der skal tages til efterretning om det skal være egen kreds.</li> <li>- Alle specialiser sig i et eller 2 moduler.</li> <li>- Det skal ikke være så firkantet.</li> <li>- Kredse med få kredsinstruktører bliver fanget i at det skal være i egen kreds.</li> <li>- Er vi gode nok til at undervise i det vi underviser i. Det synes vi , er. Der søges også efteruddannelse udenfor DCH.</li> <li>- Kan et kursus i f.eks. agility som ikke bliver udbudt så meget, tælle som en kursusdeltagelse, hvis det er taget uden for DCH.</li> <li>- Hvis ikke man må være specialist på områder.</li> <li>- Det er vigtigt at egen kreds er dækket inden man tager ud og undervise i andre kredse.</li> <li>- De kredse der ikke har "specialisterne" kan blive ladet i stikken, hvis der tænkes egen kreds først.</li> <li>- Kan det tænkes merrit ind i nogen sammenhænge.</li> <li>- Nogle uddannelser blive skudt pga mangler</li> <li>- Hvordan tæller kurser udenfor DCH. Skriv det i beskrivelsen så man ikke er i tvivl.</li> <li>- Det er ikke en forslag fra HB.</li> </ul>
5.	<p><b>Efteruddannelse i agility, er der interesse for dette:</b>  Hvad ønskes der af efteruddannelse i agility.  Der bliver nævnt at mailen der skulle være udsendt ikke er modtaget.  Ønske om efteruddannelse hvert 2. år.  Ønske om teoretisk efteruddannelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Regler og bedømmelser</li> <li>- Løbebaner – hundens linjer</li> <li>- Der skal ændres i modulbeskrivelse om at der skal en dommer med ud på modul 10.3</li> </ul>
6.	<p><b>Uddybelse fra HB om regel omkring honorar?</b>  Som er det lige nu må der ikke udbetales honorar da det går imod vores frivillighed. Der kommer et forslag til landsmødet om en dispensation i 3 år for at det bliver lovligt. HB holder møde med revisoren om hvordan.</p>

	<p>Lise forklarer hvorfor der bliver lavet et forslag som kommer op på Landsmødet.</p> <p>Mener der skal tages kontakt til DGI om hvordan de gør det.</p> <p>Mener DCH ikke skal bestemme hvordan man for betaling for at undervise mere end kravene der er i DCH.</p> <p>Vi vil frivilligheden, men det sker ikke i praksis.</p> <p>Der skal tænkes på det skattemæssige i betalingen.</p> <p>Der er forskel på hvordan der afregnes i de forskellige kredse. Det skal tages i et andet forum.</p> <p>Det er vedtægterne der ikke bliver overholdt.</p>
7.	<p><b>Erfaring hos aspiranter inden Overbygning</b></p> <p>Der opleves på overbygningerne at erfaringsniveauet er lavt. Det er svært at få instruktørerne klædt ordentligt på de 3 weekender nosework overbygningen tager.</p> <p>Der spørges til om det kan nægtes at underskrive i deres kursusbøger. Det er stadig lokalforeningerne der har suveræniteten i hvem de sender afsted.</p> <p>Det er ikke hos kredsinstruktørerne det ligger i hvem der skal komme igennem uddannelsen.</p> <p>Det skal ikke kun være tilstedeværelse der giver uddannelsen, det skal være aktiviteten.</p> <p>Niveauet bliver lavere når der kommer nogen med uden erfaring. Der skal være kurser for dem der ikke ved noget.</p> <p>I kreds 3 tager de en samtale med aspiranterne om hvilken overbygningen de vil have. Og samarbejde med klubber om at aspiranterne kan gå med som "føl" i anden klub.</p> <p>Det kan somme tider være lidt op af bakke, når aspiranterne ikke har erfaring.</p> <p>En intro dag/intro kursus kan gives til dem der blot vil snuse til nose work, i stedet for de bliver tilmeldt en hel overbygning.</p> <p>Der nævnes at hvis aspiranterne ikke afleverer opgaverne som skrevet i moulbeskrivelserne, burde det være muligt ikke at underskrive instruktørbøger. Evt. kontakte den pågældendes lokalformand.</p> <p>Der kan opstå problemer når nogen kredse kun udbyder overbygningerne hvert andet år.</p> <p>Der er rigtig mange klubber der ikke har nosework. Og det giver problemer med at få de erfarne aspiranter, Ved nye tiltag vil der hænge noget i kvaliteten.</p>

	<p>Det er ofte man møder nogen hvor det er klubben der har valgt og ikke aspiranten. Der kommer aspiranter på overbygninger der ikke har erfaringer.</p>
	<p><b>Ønsker til kursusplan</b> Kredsinstruktørsamlingen bliver d. 3. februar 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Baglænskædning i øvelser i DCH lydighed</li> <li>- Hente og bringe genstande + apportering</li> <li>- Adfærd i indlæringsprincipper</li> <li>- Hund og adfærd, Etolog Per Jensen</li> <li>- Hoopers avanceret, Vivian Seedorf, Eugenie van oirschot, Danielle van Dam</li> <li>- DCH programmer</li> <li>- Agility</li> <li>- Rally skilte</li> <li>- Opvarmning Nedkøling general</li> <li>- Nosework – ny forskning</li> <li>- IT/Power point</li> <li>- Opdatering på A-E</li> <li>- Arbejdsøvelser så kredsinstruktøren kan undervise på efteruddannelse</li> <li>- Karoline Westlund – Emotions Animal</li> <li>- Canis eftersøgning, Jan Østergaard eller Dina Doctorman</li> <li>- Hjerneprocesser,</li> <li>- Stress – arbejde med utidig halsgivning, Carina Graversen</li> <li>- Træningsplanlægning, Dina Doctormann</li> <li>- Stressnedsættelse, AnnaLouise Kjær, Susan Kjær</li> <li>- Kost vs. Adfærd, Dr. Karen Becker, Sys Vad</li> <li>- Efteruddannelse modul 1+2, ny inspiration</li> <li>- Planlægning af holdtræning</li> <li>- Stuedressur – DCH programmet – de konkrete øvelser</li> <li>- Spor – Indlæring og vedligehold</li> <li>- DCH stuedressur – fokus på øvelserne, indlæring, vedligeholdelse og konkurrencetræning</li> <li>- Træningsplanlægning – som instruktør, som hundefører</li> <li>- Konkurrencetræning – hvad skal der til og hvordan forbereder man bedst hunden?</li> </ul>

- Bringsel- det er ikke særligt udbredt, måske fordi der mangler kendskab
- Praktisk håndtering af stressede hunde på træningspladsen
- Hundefitness
- Hundens fysiologi
- Hundens kognition og følelse også praksis
- Interaktive playskills
- Leg og belønning
- Hundens kognitive evner
- Adfærd på træningspladsen (gøen, træk i snor, hilse ikke hilse, ro på plads)
- Seneste nyt indenfor/fra forskning
- Løbearbejde (Lydighed og Nordisk)
- Træningsteknik
- Fitness grund/basic
- Løsning til træningsstress
- Belønning og leg
- Håndtering af "skæve" ekipager – vanskelige hundeførere + vanskelige hunde
- Kursus i konflikthåndtering – mellem mennesker
- Rundering – løbearbejde- halsgivning – bringsel
- Lydighed – lineføring – fri ved fod – apport
- Spor – nye vinde
- Forbyggelse af adfærdsproblemer hos hvalpe/unghunde m. løsninger
- Stress – nedsættende aktiviteter
- Kropskontroløvelser
- Fysisk træning af hunde
- Racekendskab
- Ken Ramirez
- Lydighed – Mia Skogstor
- Spor – Lise lotte Nielsen
- Rally kredsinstruktør
- Rundering
- Helhedstræning
- Belønning
- Pædagogik – at lære at undervise. Mange har kæmpe viden om et emne, men ved ikke hvordan de formidler.
- Nosework Adam

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De svære søg</li> <li>- Utilgængelig søg</li> <li>- Acceptable markering i forbindelse med vind/fært</li> </ul>
9.	<p><b>Merit til lokalforeningsinstruktører</b></p> <p>Der er kredsens uddannelses Uddannelsesudvalg der skal behandle merit sager. Der kan altid sendes til LUU som kan komme med en anbefaling.</p> <p>Der er ønske om at disse merit sager behandles i LUU.</p> <p>LUU er til rådighed når der skal vurderes i sagerne.</p> <p>Har det nogen effekt i disse sager.</p> <p>Selv om disse sager behandles bliver dem der har søgt merit stadig brugt som instruktører ude i klubberne.</p> <p>Det er et samarbejde mellem LUU og KUU, det giver en ensartet behandling.</p> <p>Der er kredse der ikke tilbyder efteruddannelse, hvis de ikke har taget de moduler de bliver anbefalet.</p> <p>Brush up kurser til " gamle" instruktører</p> <p>Der vil altid være et antal der ikke modtager uddannelse/efteruddannelse.</p> <p>Der kan ikke være tvivl om hvad de tidligere udbudte Agria kurser gik ud på. Alle klubber har haft chancen.</p> <p>Kan man gøre noget ved de klubber der ikke har uddannede instruktører når nu der kommer eksamen på uddannelsen.</p> <p>Der er suverænitæt i klubberne, så lige nu kan HB ikke gøre noget.</p>
	<p><b>Forkortet uddannelse til lokalforeningsinstruktører</b></p> <p>Punktet flyttes til mødet mellem KUU.</p>
	<p><b>IGU og evt. ændringer</b></p> <p>Der har været snakke om ændringer i IGU.</p> <p>LUU ønsker ikke at forkorte/forringe uddannelsen. Tværtimod vil vi gerne have mere på.</p>
	<p>Evt.</p> <p>Hvalpeoverbygning</p>

- Evt. en udvidelse af IGU. Det skal ikke være et tilvalg. Evt. til 2 dage.

Aspiranter efter IGU undervise på hvalpe unghunde. Der ligger op til at de kan undervise på hvalpehold med en mentor/ekstra træner. Det dækker et behov i lokalafdelinger.

Udbyg hvalpemodulet til 2 dage, og udbyd efteruddannelse i hvalpetræning på kredsplan.

Kun 1 dag ekstra på hvalpe er for lidt. Der skal 4 dage til at blive familieinstruktør.

Kan man efter IGU kalde aspiranterne for assisterende instruktører.

Forslag fra Kreds 3 om hvordan man kan ændre modulerne

Det er svært at forholde sig til forslag der ikke er sendt med ud.

Ønske om modul 3 at fjerne stress.

Ansvar ligger hos LUU om ændringer og oplæg til hvalpeudvidelse.

Adfærd som overbygning

Flere dage giver bedre kvalitet.

Unghundetræning skal tænkes med ind.

Efter endt IGU kunne tilbydes weekend i evt. hvalpetræning, stress, unghunde.

Brug vores adfærds konsulenter

Stress i en lightudgave

Problemadfærd på træningspladsen

Hoopers overbygning

Der ventes på Hoopers overbygning Lene Bentzen, Gitte Madsen,

Mette Runesen, Anne Riise

Eugine uddannelse skal måske tænkes ind.

Kan der arbejdes med

Uddannelsesmesse i forbindelse med DM i DCH

Er der krav om at en kredsinstruktør skal være aktiv i lokalforeningen.

Som det står lige nu skal du være aktiv i lokalforeningen.

Opdatering af instruktørlisten med kompetencerne.

Rart at få baggrund for hvad punkterne indeholder.



	<p><b>Work shops:</b>  IGU Anette Christiansen  Lydighed Gurli  Nose Work Villy  Agility marianne  Rally Lars  Familiehund Gitte Madsen  Etiske retningslinjer Anette Høft  Modul 9.5 Kurt Skytte  KUU Anne Wedell</p> <p>Send det i har skrevet til Gitte Bendixen på <a href="mailto:uddannelse@dch.dk">uddannelse@dch.dk</a> senest d. 1. marts 2023</p>
10.	<b>Modul 5</b> udbydes på dansk nytænkning
11.	<p><b>Deltagere:</b></p> <p>Anette Barskman  Anette Knudsen LUU  Anne Daugaard  Annette Christansen  Anette Støttrup Høft  Birthe Bech Jørgensen  Brian Claris  Charlotte Johansen  Gitta Gravgaard  Gitte Albæk Bielefeldt  Gitte Bendixen LUU  Gitte Madsen  Gurli Møller  Heidi Rømer Hansen  Helle Troelsen  Inger Jensen  Izabella Hernez  Jette Bennedsen  Joan Andersen  Karin Sørensen  Kurt Skytte</p>

Lars Larsen  
Lene Bentzen  
Maibrit Mai Thomsen  
Marianne Aakjær LUU  
Marianne Blom Larsen  
Mariette Brogaard  
Marlene Hoffmann Grøn  
Mette Damkjær  
Mette Olesen  
Nanna Schmidt  
Olav Møller  
Patricia Bernhardsen  
Per Madsen  
Pernille Jørgensen  
Pia Johnsen  
Susan Aino Kjær  
Susanne Knudsen  
Thomas Krøyer  
Tina Høegh Kristensen  
Trine Gyldensten Soelberg  
Ulla Vest  
Vibeke Haumann Jensen  
Villy Nelmark  
Janna Juhler  
Dorte Larsen

Tine Nielsen  
Morten Jensen  
Susanne Sommerlund  
Anne Wedel  
Maibritt Bak  
Trine Møller  
Lise Damsgaard